

چکیده فارسی

عنوان پایان نامه: بررسی رابطه مدیریت دانش با سلامت سازمانی در بیمارستان‌های تابعه دانشگاه علوم پزشکی ایران

مقدمه: امروزه از مهمترین چالش‌های سازمان‌های بهداشتی درمانی موضوع مدیریت دانش است. مشکلی که مدیران منابع انسانی در پی رفع آن هستند و این موضوع در حالی است که سلامت سازمانی تحت تاثیر مدیریت دانش است. پژوهش حاضر قصد دارد میزان همبستگی مدیریت دانش و سلامت سازمانی را در بیمارستان‌های تابعه دانشگاه علوم پزشکی ایران بسنجد.

روش پژوهش: این پژوهش از نوع توصیفی-تحلیلی بود که به صورت مقطعی در سال ۱۳۹۹ بر روی ۴۰۰ نفر از کارکنان بالینی و غیربالینی در ۱۸ بیمارستان آموزشی تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی ایران که با استفاده از روش طبقه‌بندی تصادفی انتخاب شده بودند؛ انجام گرفت. جهت گردآوری داده‌ها از پرسشنامه استاندارد مدیریت دانش نوناکو و پرسشنامه استاندارد سلامت سازمانی استفاده شد. از آزمون‌های آماری شاپیرو-ویلک و آزمون‌های ضریب همبستگی پیرسون جهت تحلیل داده‌ها استفاده شد. داده‌ها در نرم افزار آماری SPSS نسخه ۲۴ وارد شدند.

یافته‌ها: نتایج آزمون ضریب همبستگی پیرسن نشان داد که بین سلامت سازمانی و مدیریت دانش کل ارتباط آماری مستقیم و معناداری در سطح اطمینان ۹۵ درصد وجود دارد بطوریکه با افزایش میزان نمره مدیریت دانش، میزان نمره سلامت سازمانی بطور معناداری افزایش پیدا می‌کند. میزان همبستگی بین دو متغیر ۰/۲۲ می‌باشد.

نتیجه گیری: به نظر می‌رسد ایجاد سیستم‌های مبتنی بر دانش با بستری سازی و فراهم سازی زیرساخت‌های لازم از جمله ارتقا فرهنگ سازمانی در خصوص مشارکت کارکنان، اشتراک‌گزارای اطلاعات، جلسات گروهی و کار تیمی، استقبال از ایده‌ها و نوآوری‌ها، توسعه ارتباطات داخلی و خارج از سازمان به تقویت این رویکرد کمک کرده و در جهت ارتقا سلامت و توسعه سازمانی موثر باشند.

کلیدواژه‌ها: مدیریت دانش، سلامت سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی ایران